

Курс профилактики ВИЧ - на работающее население Ставрополья.

Основная направленность профилактических мероприятий по предотвращению распространения ВИЧ-инфекции лежит не только в медицинской сфере, но и в значительной степени - в зоне социальных взаимоотношений и связанных с ними трудовых. Поэтому на настоящем этапе борьбы с ВИЧ необходимо добиться понимания руководителями крупных предприятий, в особенности использующих труд высококвалифицированного персонала, остроты проблемы сохранения не только здоровья своих работников, но и трудовых ресурсов.

Причина обеспокоенности проста - медицинская демографическая статистика неумолимо свидетельствует о ежегодном увеличении количества инфицированных вирусом иммунодефицита людей активного трудоспособного возраста, приводящее к драматическим последствиям.

ВИЧ поражает наиболее производительную часть рабочей силы, создавая немалые издержки для предприятий, снижая производительность труда, увеличивая производственные затраты и приводя к потере квалификации и производственного опыта.

И если говорить о потерях, то за период эпидемии как в России, так и в Ставропольском крае ежегодно умирают люди с средним возрастом умерших – 34-38 лет, что свидетельствует об утрате наиболее активной части населения. Среди впервые инфицированных ВИЧ в Ставропольском крае и в России в последние 3 года лидируют лица от 30 до 60 лет.

Распространение ВИЧ-инфекции требует значительных финансовых вложений помимо обеспечения медицинской помощью также в части проведения комплексных профилактических программ.

При снижении темпов стремительно развивающейся в последние годы эпидемии, эти ресурсы могли бы быть инвестированы в другие государственные расходы, но рост заболеваемости будет иметь серьезные последствия не только для финансового состояния государства, но и экономики в целом.

Руководители предприятий и организаций могут столкнуться с дефицитом трудовых ресурсов. Работодатели обладают исключительными возможностями для проведения эффективной профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем месте. Разработка и реализация профилактических программ, направленных на предупреждение инфицирования сотрудников, проведенные сегодня, помогут предотвратить катастрофическое распространение эпидемии и сократить издержки предприятий в будущем.

Для того чтобы сфера труда могла в полной мере вносить свой вклад в борьбу с распространением ВИЧ, исключительно важно, чтобы предпринимаемые на рабочих местах меры стали неотъемлемой частью политики местных органов власти, депутатов, с формированием действенных программ в области борьбы с ВИЧ/СПИДом.

Любые программы, реализуемые в сфере труда, и нацеленные на рабочие места, человека труда должны быть разработаны и согласованы, опираясь на принципы трипартизма (трехстороннего представительства работников,

работодателей и правительства) и оптимизации механизма взаимодействия социальных партнеров при принятии решений, т.е. вовлечения представителей ведомств, регулирующих социально-трудовые вопросы (комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), организаций работодателей (советы директоров), профсоюзных организаций и государственных структур.

С целью сокращения негативных последствий распространения ВИЧ/СПИДа для социального и экономического развития необходима реализация программ Профилактики ВИЧ-инфекции на каждом предприятии.

Основными мероприятиями программы должно быть запланировано проведение комплекса мер, направленных на повышение уровня информированности работников предприятий по вопросам ВИЧ/СПИДа; выработке эффективных подходов для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работающего населения; обучению работников предприятий методам предупреждения заражения ВИЧ; мотивации работников предприятий на проведение тестирования на ВИЧ; формированию толерантного поведения в сфере трудовых отношений при положительном ВИЧ - статусе работника; снижению стигматизации и дискриминации на рабочем месте; формированию внутренней культуры, ориентированной на здоровый образ жизни. Особое внимание необходимо уделять работникам профессий типа «человек-человек», связанных с такими видами деятельности, как обучение, обслуживание, воспитание и руководство.

К участию в реализации программ необходимо привлекать не только работодателей и сотрудников предприятий. Партнерство – один из самых эффективных методов в борьбе с такими социально-значимыми заболеваниями, как ВИЧ, поэтому требуются совместные усилия всех социальных партнеров: органов власти, работодателей, профсоюзных, общественных и религиозных организаций, при активной поддержке средств массовой информации.

Наиболее важные принципы реализации программ профилактики на предприятии - недопущение дискриминации, гендерное равенство, создание благоприятной производственной среды, добровольность обследования на ВИЧ, конфиденциальность и сохранение отношений занятости.

В результате реализации программ возможно добиться стабилизации эпидемии ВИЧ-инфекции на низком уровне, не представляющем существенной угрозы для дальнейшего развития региона в целом.